



Relatório de Sustentabilidade

Grupo



2024

Carta da Diretoria



Prezados Colaboradores, Clientes e Fornecedores,

É com grande entusiasmo e um renovado senso de compromisso que nos dirigimos a vocês para apresentar os avanços de nossa jornada em sustentabilidade. Em nosso último relatório, destacamos a urgência de políticas empresariais mais comprometidas com o nosso planeta e, hoje, temos o prazer de compartilhar as conquistas que materializam essa visão.

Juntos, somos mais fortes, e os feitos que executamos ao longo de 2024 são prova disso. Percebemos em cada desafio uma oportunidade e, acima de tudo, uma grande responsabilidade em fomentar práticas que minimizem nosso impacto no meio ambiente, construam um mundo mais justo e fortaleçam nossos processos de administração dentro de uma abordagem ESG (Environmental, Social and Governance).

A sigla ESG, que une as dimensões Ambiental, Social e de Governança, continua a ser a bússola que guia nossas ações. O pilar Ambiental nos impulsiona a uma gestão responsável dos recursos naturais. Mantemos nosso compromisso em executar anualmente nossas medições de Gases de Efeito Estufa (GEE), o que nos permite agir preventivamente sobre qualquer desvio e reforça nossa busca contínua pela redução de nossa pegada de carbono.

No pilar Social e de Governança, o ano de 2024 foi marcado por um avanço significativo. Com grande orgulho, anunciamos que obtivemos a certificação em ESG pela FIEP, um reconhecimento que veio após um programa de mentoria onde implementamos melhorias substanciais. Essas melhorias abrangem desde a relação com nossos colaboradores e a comunidade até a transparência e a ética em nossa gestão. Estamos trabalhando

intensamente para consolidar uma cultura empresarial com foco no ESG, onde cada membro de nossa equipe se sinta parte desta transformação.

Reafirmamos nossa crença de que o sucesso de uma empresa transcende o lucro financeiro. Ele se mede também pelo impacto positivo que geramos no meio ambiente, nas comunidades onde operamos e na sociedade como um todo. A governança corporativa, pautada pela transparência e pela ética, é o que alicerça e completa este ciclo, garantindo que nossas metas sejam atingidas de forma consistente e responsável.

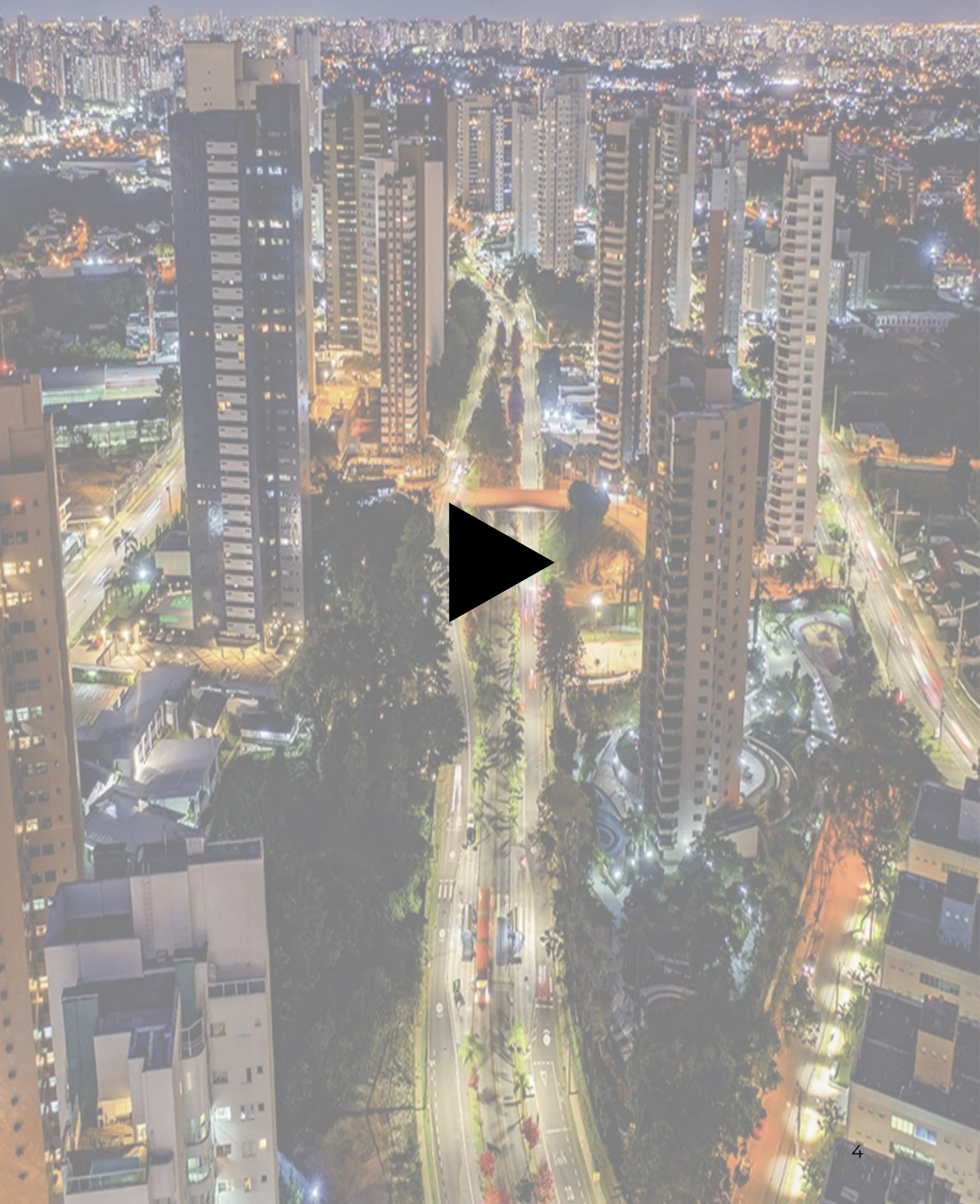
A abordagem ESG não é apenas um conjunto de diretrizes, mas uma visão estratégica que consideramos crucial para nossa perenidade e para nosso papel como cidadãos do mundo. Estamos comprometidos em construir um futuro sustentável, responsável e inclusivo, e cada passo que damos, por menor que pareça, nos aproxima desse objetivo. O futuro, como sempre dizemos, é agora.

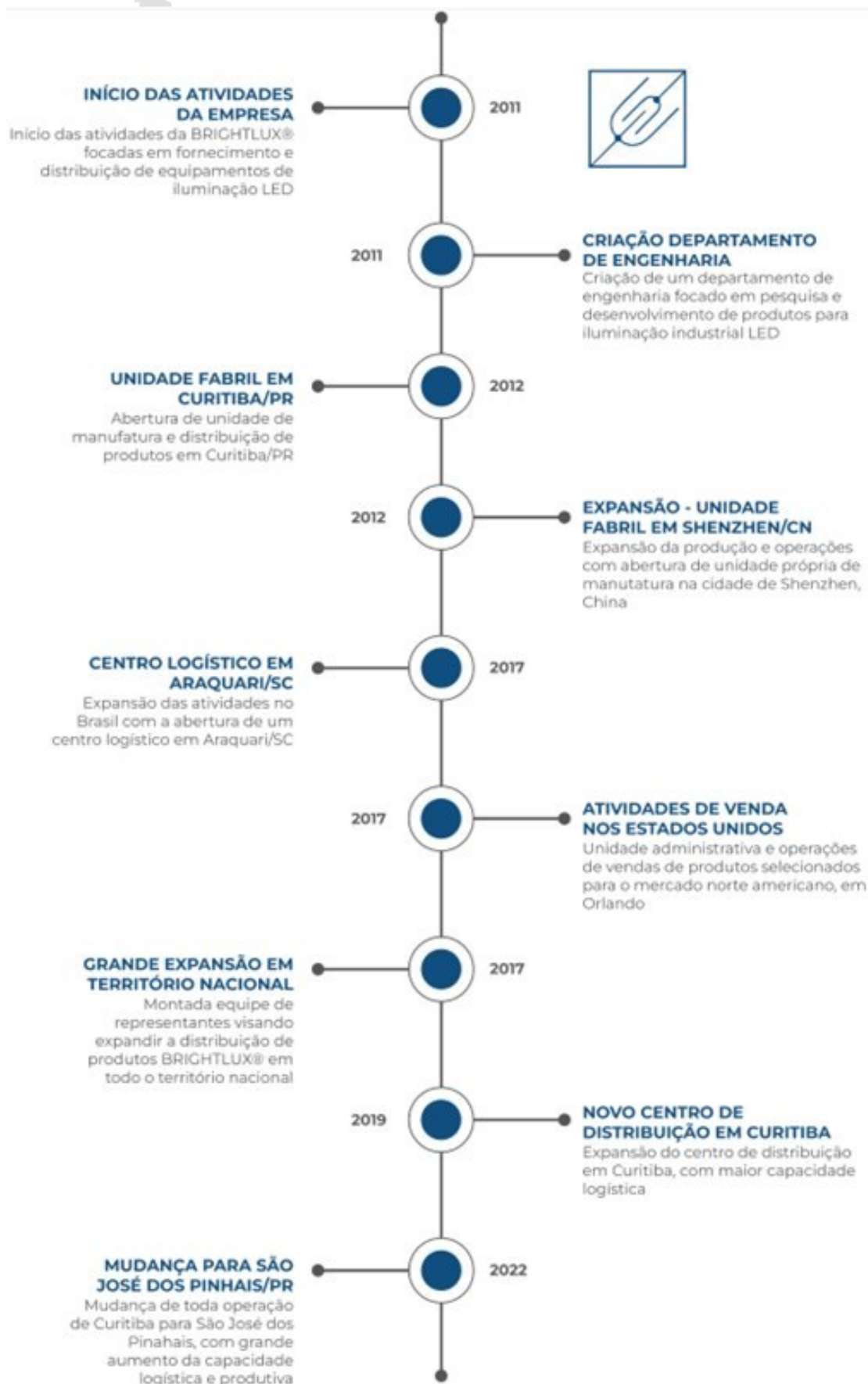
Contamos com cada um de vocês para abraçar essa visão e trabalhar em conjunto para que ela se torne uma realidade cada vez mais presente em nosso dia a dia.

Agradecemos a todos pelo comprometimento e pela dedicação contínua.

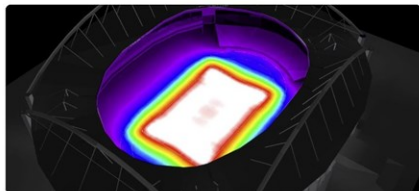
Juntos, podemos fazer a diferença.

Sobre o Grupo Brightlux

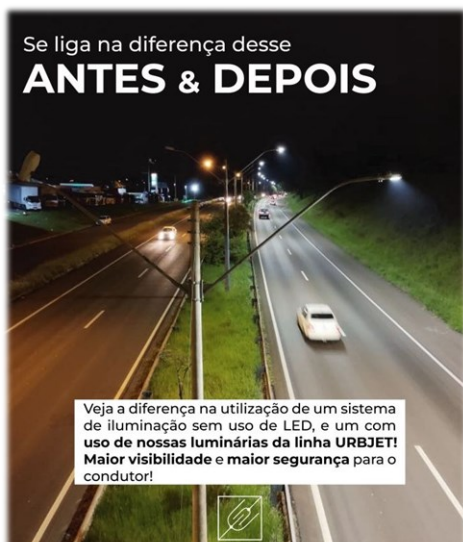




DNA Brightlux



Para **maximizar economia e resultados**, temos uma equipe dedicada a auxiliar nossos clientes realizando **ESTUDOS LUMINOTÉCNICOS**.



Se liga na diferença desse
ANTES & DEPOIS

Veja a diferença na utilização de um sistema de iluminação sem uso de LED, e um com uso de nossas luminárias da linha URBJET! Maior visibilidade e maior segurança para o condutor!



MISSÃO

Desenvolver, produzir e comercializar soluções em iluminação, utilizando talentos para desenvolver tecnologia de qualidade e alta confiabilidade, focando na satisfação de nossos clientes.

VISÃO

Ocupar posição de empresa referência no setor de iluminação, sendo reconhecida pelo nosso comprometimento com o cliente e com nossos colaboradores.

VALORES

- Satisfação de nossos clientes.
- Melhoria contínua.
- Desenvolvimento sustentável.
- Foco em resultados.
- Ética e transparência.
- Respeito à diversidade e à vida.

Os 10 Princípios do Pacto Global



Pacto Global
Rede Brasil



DIREITOS HUMANOS



TRABALHO



MEIO AMBIENTE



ANTICORRUPÇÃO

- 01 As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.
- 02 Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.

- 03 As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.
- 04 A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.
- 05 A abolição efetiva do trabalho infantil.
- 06 Eliminar a discriminação no emprego.

- 07 As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.
- 08 Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.
- 09 Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.

- 10 As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina

Declaração de Propósito ESG Brightlux



O Grupo Brightlux é uma empresa comprometida em atuar de forma sustentável e responsável, respeitando o meio ambiente, as pessoas e as comunidades onde está inserida.

Acreditamos que a sustentabilidade é fundamental para o nosso sucesso e estamos comprometidos em reduzir nosso impacto ambiental, promover a diversidade e inclusão no local de trabalho e contribuir para causas sociais relevantes.



Meio Ambiente - Nós do Grupo Brightlux reconhecemos a importância de nosso papel e que podemos e devemos atuar na redução do impacto ambiental associado a nossas atividades de fabricação de Luminárias LED de Alta Performance

Nossos esforços visam:

- Investir em tecnologias e processos produtivos eficientes que possibilitem a minimização da emissão de gases de efeito estufa, garantindo a transição gradual para fontes de energia mais limpas.
- Buscar constantemente maneiras de melhorar nossa eficiência energética, diminuindo o impacto ambiental de nossas operações.
- Implementar práticas rigorosas de gestão de resíduos e redução do consumo de recursos naturais.
- Implementar programas de coleta seletiva e reciclagem em todas as nossas atividades, incentivando a separação adequadas dos resíduos e sua destinação adequada.
- Promover a inovação e pesquisa em tecnologias mais sustentáveis.
- Fomentar a conscientização ambiental entre os colaboradores promovendo a educação e ações para a redução do consumo de recursos naturais.
- Integrar considerações ambientais em nossas decisões de aquisição de suprimentos, incentivando a escolha de produtos e serviços ecologicamente responsáveis.
- Promover a digitalização e a automação de processos administrativos para reduzir o consumo de papel, minimizar resíduos e otimizar recursos.

Por entendermos também, que a inovação em produtos está no nosso DNA, que devemos direcionar nossa capacidade técnica para soluções de problemas percebidos e ainda não percebidos de nossos clientes de forma a alinhar as necessidades energéticas do mundo com a preservação do meio ambiente.

Desta forma a este nosso compromisso incluimos:

- Investir em pesquisas e desenvolvimento para criar produtos mais eficientes e com menor pegada de carbono.
- Explorar novas tecnologias e soluções que reduzam a emissão de poluentes e contribuam para a mitigação das mudanças climáticas.

- Desenvolver produtos que permitam a utilização de insumos e materiais reciclados e a reutilização de materiais na buscando a minimização do desperdício e a poluição.
- Envolver comunidades, especialistas e ONGs para receber insights e perspectivas valiosas que nos ajudarão a desenvolver e moldar produtos mais alinhados com as necessidades ambientais e sociais.



Social – O Grupo Brightlux compreende o papel fundamental que tem com relação a sua avaliação e desempenho na responsabilidade corporativa e no seu impacto na sociedade. Buscamos atender os nossos compromissos com relação as práticas de negócios socialmente responsáveis e éticas de forma íntegra e planejada.

Nossas ações visam garantir:

- Compromisso com os Funcionários – Garantir a todos os funcionários seus devidos direitos, gerando maior bem-estar, engajamento e satisfação, retenção de talentos e produtividade;
- Direitos Humanos – Garantir os direitos humanos em todas as nossas operações, garantindo que não exista o uso de trabalho infantil, trabalho forçado e práticas discriminatórias em nossa cadeia de valor;
- Segurança e Saúde do trabalhador - Proteger a segurança e a saúde dos funcionários, criando ambientes de trabalho seguros e promovendo boas práticas de segurança;
- Diversidade e Inclusão - promover a diversidade étnica, de gênero, idade e orientação sexual no local de trabalho, garantindo igualdade de oportunidades para todos os funcionários.



Governança - Estamos comprometidos com a responsabilidade e transparência, integrando os princípios do ESG (Ambiental, Social e Governança) em todas as facetas de nossa empresa. Comprometemo-nos a tomar decisões éticas que considerem os impactos ambientais, sociais e de governança, a fim de criar valor sustentável para nossos acionistas e todas as partes interessadas. Estamos dedicados a estabelecer mecanismos robustos de prestação de contas, envolver ativamente nossas partes interessadas e gerenciar riscos ESG de maneira proativa. Cumprimos todas as

regulamentações aplicáveis e buscamos aprimorar continuamente nossas práticas de governança no ESG para um futuro mais sustentável e responsável.

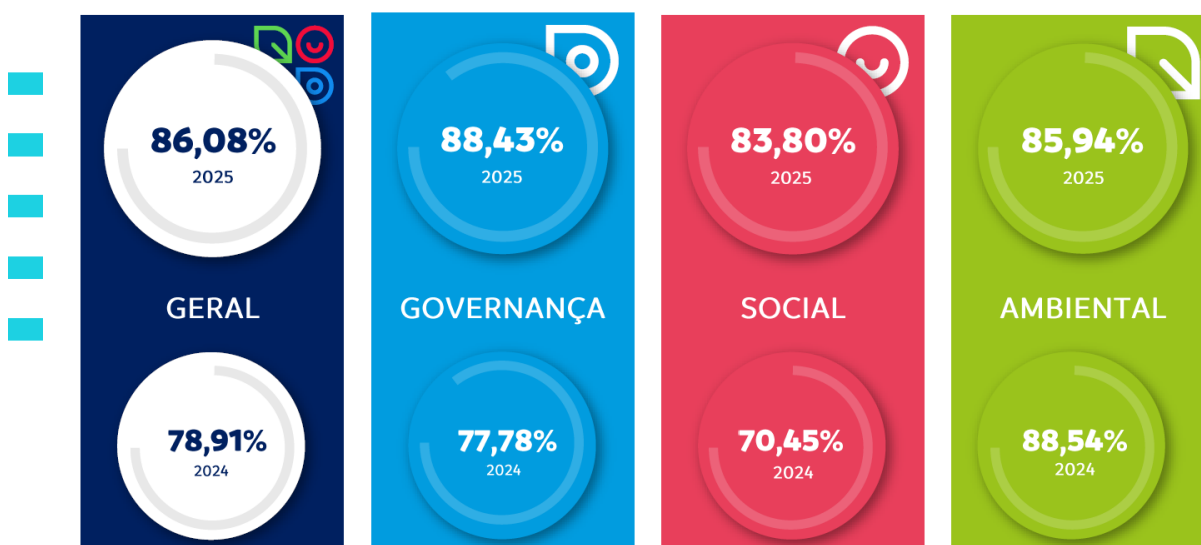
Nossos esforços em Governança visam garantir:

- **Transparência** – Sermos transparentes em relação as nossas práticas e desempenho em questões ambientais, sociais e de governança, trazendo a público o resultado de nossas ações e práticas com relação aos principais indicadores ESG.
- **Tomadas de decisões responsáveis** – Trazer o comprometimento dos Líderes da empresa com relação aos impactos ambientais e sociais de nossas operações
- **Prestação de Contas** – Garantir o cumprimento de ações ESG através da criação de comitês de sustentabilidade, relatórios regulares de ESG e a participação ativa dos acionistas e partes interessadas.
- **Gestão de Riscos** - Identificar e gerenciar os riscos associados a questões ESG, como riscos climáticos, regulatórios e de reputação, criando um plano de ação sob todas as oportunidades identificadas.
- **Envolvimento dos Stakeholders** - envolvimento ativo das partes interessadas, incluindo sócios, funcionários, clientes, comunidades locais e ONGs, com o fim de promover um diálogo aberto e a colaboração entre todas as partes interessadas, levantando riscos e oportunidades sob a nossa atuação.
- **Conformidade Regulatória** - Todos os nossos esforços visam a promoção da transparência e ética empresarial de forma a garantir e promover conformidade e integridade com relação as regulamentações, leis e padrões relevantes de conduta

Durante o período de 2024, participamos da mentoria **ESG em Foco** em parceria com a FIEP, analisando indicadores ESG referentes ao período de 2023, já em 2025, estamos na segunda etapa dessa jornada, a mentoria **ESG em Prática**, abaixo, segue comparativo entre os indicadores dos 2 períodos, que indicam uma melhora significativa em nossa adesão as práticas ESG:

ESTÁGIO DE MATURIDADE

ESG em Prática x ESG em Foco



Acreditamos que a sustentabilidade é fundamental para o nosso sucesso a longo prazo e estamos comprometidos em operar de forma responsável e sustentável. Estamos confiantes de que podemos alcançar nossas metas ESG e até ir além delas, disseminando a cultura de sustentabilidade junto à clientes, parceiros e à comunidade em geral.

Certo do sucesso desta jornada,

Diretoria Brightlux



Princípios de Meio Ambiente:

O Grupo Brightlux é comprometido com a saúde e bem-estar dos colaboradores e da comunidade, tendo como premissa a preservação e conservação do meio ambiente e seus recursos naturais, com o objetivo de promover um ambiente sadio para as presentes e futuras gerações e como legado do Grupo.

Conforme cita a Constituição Federal de 1988, em seu artigo 225:

“Todos têm direito ao meio ambiente ecologicamente equilibrado, bem de uso comum do povo e essencial à sadia qualidade de vida, impondo-se ao Poder Público e à coletividade o dever de defendê-lo e preservá-lo para as presentes e futuras gerações.”

Está instituída em sua Política Ambiental os princípios da empresa, o qual abrangem o investimento em capital humano e sua preocupação com o impacto de suas ações no meio ambiente, buscando maneiras de alcançar o pleno desenvolvimento econômico e sustentável:

- Respeito ao meio ambiente e sociedade;
- Prática dos “3Rs”, reduzir, reutilizar e reciclar resíduos gerados na empresa;
- Ações que visem o uso racional de energia;
- Reduzir o uso de copos plásticos;
- Reduzir impressões e cópias de documentos;
- Cumprir a legislação ambiental e outros requisitos legais aplicáveis aos serviços prestados;

- Promover e incentivar treinamentos sobre educação ambiental e o respeito ao meio ambiente aos colaboradores da empresa;
- Atuar com responsabilidade socioambiental e o uso consciente de recursos naturais;
- Buscar o equilíbrio ambiental, através do desenvolvimento sustentável de forma a promover o equilíbrio socioeconômico;
- Comprometer todos os colaboradores envolvidos a se responsabilizarem com o armazenamento e destinação adequada dos resíduos gerados;
- Proteger a vida, conscientizando os colaboradores da importância da adoção de hábitos ambientais saudáveis;
- Incentivo a preservação de espécies nativas e ameaçadas de extinção;
- Ações práticas para evitar o desperdício de água, incentivando o seu consumo racional;
- Priorizar a utilização de produtos biodegradáveis e sempre que possível, usar materiais recicláveis;
- Criar e dar suporte a projetos voltados para a educação ambiental;
- Implantação de ações para atingirmos o status de empresa Aterro Zero.

Para o cumprimento dos objetivos propostos, foram estabelecidas metas e métricas, propostas balizadoras para a geração de indicadores quantitativos e qualitativos:

- Proporcionar uma estrutura para estabelecer os objetivos ambientais da organização – 4 Reuniões anuais;
- A Política Ambiental alinhada ao contexto da organização – Revisões periódicas do alinhamento ambiental da empresa versus as ações ambientais;
- Mensurar as emissões atmosféricas periodicamente (Escopos 1,2 e 3)
- Gerenciar os resíduos gerados pelas atividades da empresa
- Promover treinamentos entre os colaboradores de forma a incentivar e promover a educação ambiental;
- Informar toda organização de forma estruturada a Política Ambiental através de relatórios periódicos;
- Divulgar para a sociedade os indicadores de desempenho ambientais da organização;

As ações propostas pelo Grupo são monitoradas por meio de planilhas quantitativas de controle, elaboração e aplicação de procedimentos internos, o qual também são estendidos a todas as unidades, observando cronograma de treinamentos, visando a educação ambiental em diferentes áreas (gestão de resíduos, preservação ambiental, conscientização quanto ao uso de recursos naturais).

Também haverá o reporte e reuniões com o corpo diretivo da empresa para alinhar o estabelecimento de metas desejadas e plano de ação, em caso de imprevistos nos planejamentos.

O desempenho das ações propostas é reportado a alta direção e em caso de apontamento de necessidade de readequação será apresentado plano de ação para melhoria, devendo as ações de melhoria serem monitoradas e geradas evidências destas ações.

Crescimento Sustentável



Estamos constantemente educando os nossos clientes e conscientizando-os sobre o impacto da iluminação artificial no meio ambiente, bem como apresentando soluções para reduzir estes impactos através dos nossos produtos.

Visando também garantir a sustentabilidade para os nossos clientes, realizamos um Desenvolvimento Sustentável dos nossos produtos, garantindo que os novos produtos sejam compatíveis com as suas versões anteriores, sendo assim, para cada iteração ou salto geracional, mantemos alguns componentes essenciais compatíveis com versões anteriores para reduzir o desperdício.

A BRIGHTLUX é uma empresa que tem como um de seus propósitos a Sustentabilidade, tendo em vista este propósito, dentro de nossas instalações, isso não poderia ser diferente.



Consumo de Água: Nossos escritórios utilizam água proveniente de poço artesiano, também contamos com rede de captação de água proveniente de chuva, otimizando ao máximo o nosso consumo de água de forma sustentável e correta.



Resíduos Recicláveis: Com a geração de resíduos recicláveis, a expectativa é de que seja possível o mapeamento dos tipos de resíduos gerados, segregar e buscar destinadores devidamente licenciados com intuito de reciclagem, em todos os setores da empresa. A conscientização dos colaboradores é fundamental para o atendimento das metas e desenvolvimento da política de gestão

de resíduos da empresa. Com isso, está previsto o devido treinamento para todas as áreas da empresa.

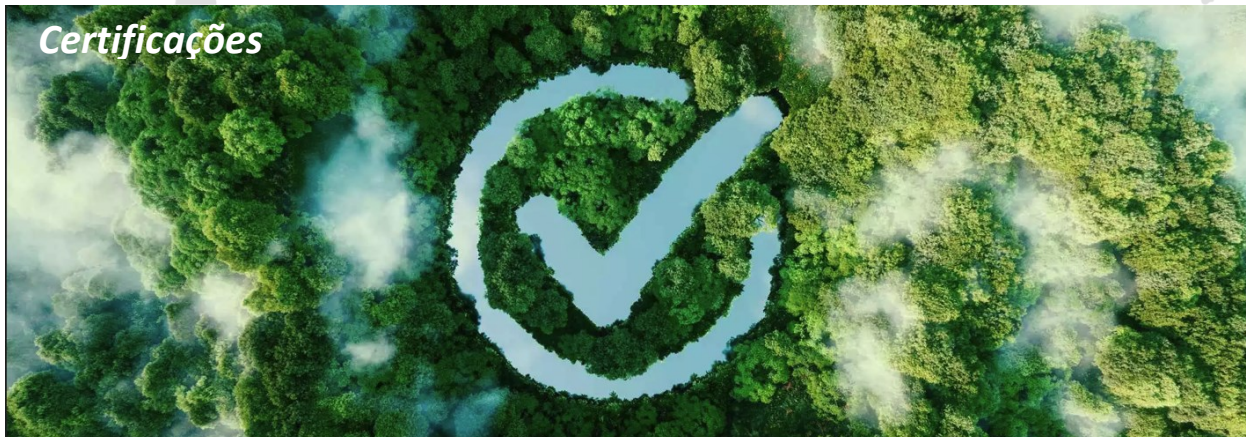


Energia Limpa: Apoiamos a utilização de energia limpa, por isso nosso escritório utiliza energia produzida por painéis solares, e toda a iluminação interna e externa é feita com iluminação LED devidamente estudada para atender as especificações luminotécnicas de cada ambiente.



Transporte: Com o propósito de reduzir a emissão de CO₂, a Brightlux fornece aos seus funcionários serviço de transporte coletivo

Certificações



Desde 2017, nossa fábrica passa por inspeções regulares e certificação por importantes órgãos certificadores. Isso nos permite adaptar, modificar e certificar rapidamente produtos para mercados globais quando necessário.



A lealdade é um valor fundamental para nós e, nesse sentido, cultivamos uma parceria duradoura com a UL para atender a todos os nossos requisitos de certificação.

Ao longo dos anos, a UL tem sido uma aliada de confiança, auxiliando-nos na obtenção de todas as nossas certificações do INMETRO.



Nossa fábrica orgulhosamente possui certificações nas normas ISO 9001 e ISO 14001, demonstrando nosso compromisso com a qualidade e responsabilidade ambiental.

Adquirimos em 2024 a medalha de bronze no Ecovadis, certificação de sustentabilidade mundialmente conceituada. Estamos no top 35% das empresas avaliadas neste ano.



Em parceria com a FIEP participamos da Mentoria “**ESG em Foco**”, desenvolvendo diversos projetos focados em práticas ESG. Essa mentoria é o primeiro passo para uma longa jornada ESG na Brightlux.



Brightled Iluminação Ltda

Medições e Controles Atmosféricos



A emissão de Gases de Efeito Estufa (GEE) é um tema amplamente discutido, visto este ser um dos principais fatores do aquecimento global.

O Efeito Estufa é um processo natural que ocorre quando alguns gases são emitidos na atmosfera, como dióxido de carbono (CO₂), Óxido Nitroso (N₂O), retendo parte da radiação refletida pelo Sol na superfície terrestre. Entretanto, a emissão excessiva destes gases intensifica o calor retido dentro da atmosfera terrestre, resultando no superaquecimento do planeta e alterações climáticas.

Visando tornar nossa operação cada dia mais sustentável, o Grupo Brightlux aborda o tema mudanças climáticas com real comprometimento na busca de novos processos e soluções. Dessa maneira, a empresa utiliza ferramentas analíticas para mensurar e medir seus impactos. O inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) é uma ferramenta de gestão que possibilita a contabilização das emissões relacionadas às atividades da empresa e serve como indicador para os caminhos de redução contínua das emissões de GEE

A intenção é realizar medições internas para verificar a pegada de Carbono do processo produtivo, anotando resultados obtidos de cada medição com o intuito de gerar dados e viabilizar alternativas para a redução deste impacto, levando em consideração toda a cadeia produtiva.

Para o período de 2024 o Grupo Brightlux realizou o seu segundo inventário de emissões e contou com a consultoria especializada em Gestão Climática da **Porter Business Processes**, para elaboração das medições através do **Programa Brasileiro GHG Protocol** como referência.

A seguir serão apresentados os resultados do cálculo das emissões de GEE da Brightlux para o ano-base de 2024

Introdução

Contexto

O inventário de emissões de gases de efeito estufa (GEE) é uma ferramenta essencial para a gestão ambiental corporativa, permitindo identificar, quantificar e gerenciar as emissões relacionadas às atividades da empresa.

Este relatório apresenta o inventário de GEE da Brightlux para o ano-base de 2024, seguindo a metodologia do Programa Brasileiro GHG Protocol e os fatores de Potencial de Aquecimento Global (GWP) do Quinto Relatório de Avaliação (AR5) do IPCC.

Objetivos

- Quantificar as emissões de GEE da Brightlux em 2024
- Comparar os resultados com o inventário de 2023
- Identificar as principais fontes de emissão
- Fornecer subsídios para estratégias de redução de emissões



Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) - Brightlux 2024



DESCRIÇÃO DAS CATEGORIAS



Emissões fugitivas: Emissões que ocorrem devido a vazamentos involuntários de gases em equipamentos. Apesar de a Brightlux possuir equipamentos de ar-condicionado na unidade inventariada, no ano-base não foi realizada a recarga deles.

Aquisição de eletricidade: Emissões indiretas provenientes da geração de energia elétrica, calculadas a partir do consumo da empresa. Para a aquisição de eletricidade na China, utilizou-se o fator de emissão de 2023, uma vez que o referente a 2024 não estava disponível no momento da elaboração deste inventário.

Transporte e distribuição upstream: Emissões de transporte e distribuição de produtos por meio de veículos que não são de propriedade ou controlados pela Brightlux, mas pagos por ela. Para essa categoria, foram considerados os transportes de carga terrestre e marítimo.

Resíduos gerados nas operações: Emissões do tratamento e/ou disposição final dos efluentes gerados na Brightlux, realizados em instalações de propriedade ou controladas por terceiros.

Viagens a negócios: Emissões de GEE a partir dos deslocamentos de colaboradores da Brightlux em viagens aéreas.

Escopo	2023 (tCO ₂ e)	2024 (tCO ₂ e)	Variação
Escopo 1	10,685	11.568	+8,26%
Escopo 2	10,051	10.463	+4,10%
Escopo 3	222,896	232,035	+4,10%
Total	243,632	254,066	+4,28%

Pegada de Carbono de Produto



Por meio da Pegada de carbono de produto (CFP), quantifica-se e relata-se publicamente um inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) associadas ao ciclo de vida de um produto específico. Esse ciclo de vida inclui desde a produção dos materiais adquiridos (que começa na extração das matérias primas), seu processamento, o processo produtivo propriamente dito, o armazenamento e a distribuição, o uso e o fim de vida.

O Grupo Brightlux contou com a consultoria especializada da empresa GSS Carbono e BioInovação, para realizar o estudo em

em concordância com a norma ABNT NBR ISO 14067, que especifica princípios, requisitos e orientações para a quantificação e o relato da CFP. Os produtos avaliados foram: as luminárias PCL 23, HTC Glass e HTB2, da empresa Brightlux, contemplando a unidade localizada na China. As pegadas foram calculadas numa abordagem de berço ao portão, que para no portão da fábrica (ou seja, antes do produto ser distribuído). Tratam-se, portanto, de pegadas de carbono parciais.

Objetivo e escopo	
Produto	Luminária LED
Função ¹	Atender às necessidades de iluminação industrial e pública.
Unidade declarada ²	1 unidade de luminária LED.

Utilizou-se para a modelagem dos inventários e a avaliação de impacto o **software OpenLCA** versão 2.1 e o **método de avaliação de impacto "IPCC 2021 GWP 100a"**. Esse método é baseado no relatório do **IPCC "AR6 Climate Change 2021: The Physical Science Basis"**. São incluídas na avaliação as emissões dos seguintes gases do efeito estufa (**GEE**): **dióxido de carbono (CO₂)**, **metano (CH₄)**, **óxido nítrico (N₂O)**, **hexafluoreto de enxofre (SF₆)**, **perfluorocarbonos (PFCs)**, e **hidrofluorocarbonos (HFCs)**.

¹Característica de desempenho do produto, a função é a finalidade do produto selecionada para ser o objeto do estudo de ACV.

²Quantidade de um produto para uso como unidade de referência na quantificação de uma CFP parcial.

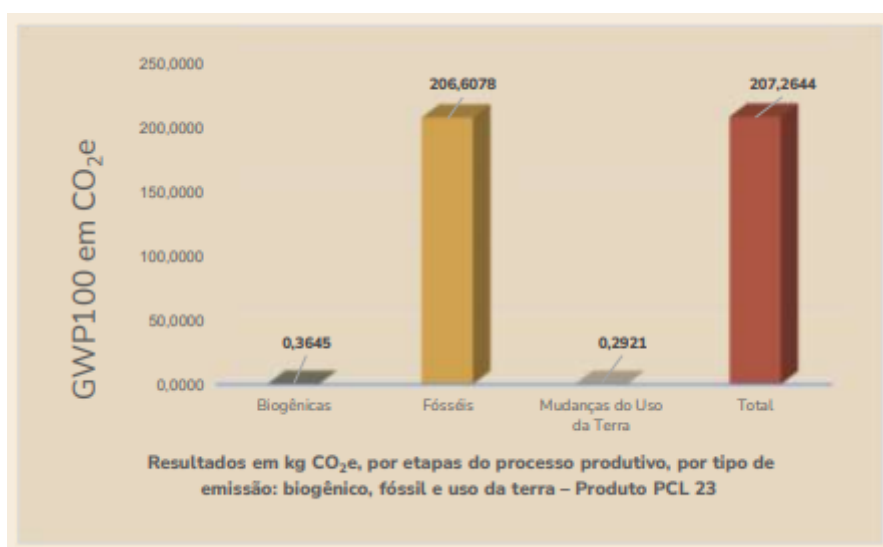
Dados de Background

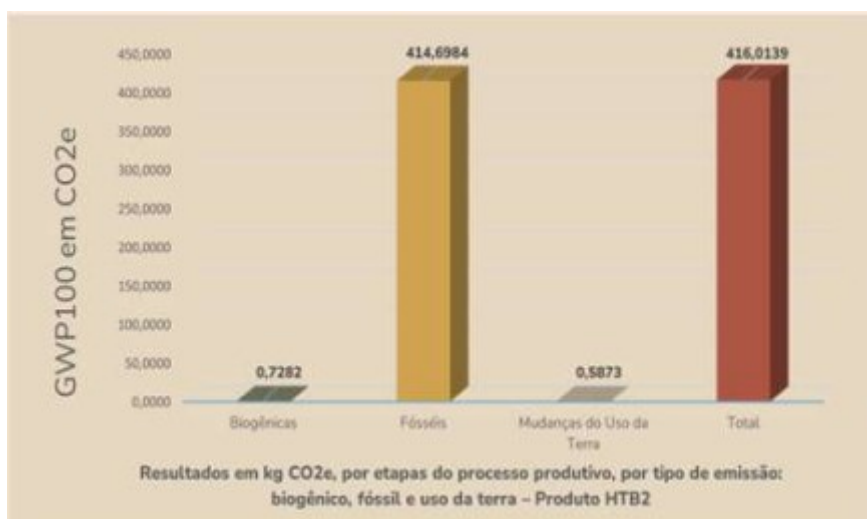
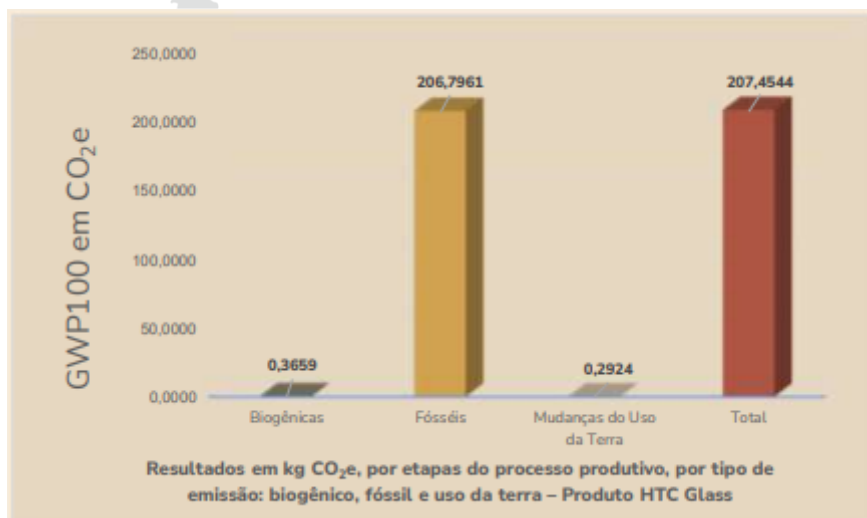
Para os processos de background, que acontecem à montante na cadeia de valor e estão fora do domínio da empresa, utilizou-se a base de dados ecoinvent, versão 3.10³.

Resultados

São aqui apresentados os resultados do inventário total em kg de CO₂e para a unidade declarada avaliada, incluindo todas as emissões – fósseis, biogênicas e da mudança de uso da terra – para os produtos luminárias PCL 23, HTC Glass e HTB2.

Produto	Biogênicas	Fósseis	Mudança de uso da terra	Total
PCL 23	0,3645	206,6078	0,2921	207,2644
HTC Glass	0,3659	206,7961	0,2924	207,4544
HTB2	0,7282	414,6984	0,5873	416,0139





³A base de dados ecoinvent é uma base global que contém cerca de 19.000 conjuntos de dados de inventário de ciclo de vida, cobrindo uma variedade de setores industriais. Estes incluem agricultura e pecuária, construção civil, produtos químicos e plásticos, energia, silvicultura e madeira, metais, têxteis, transportes, alojamento turístico, tratamento e reciclagem de resíduos e abastecimento de água, entre outros.

⁴As emissões biogênicas são aquelas que dizem respeito ao carbono que é absorvido, armazenado e emitido por matéria orgânica como solo, plantas e dejetos animais. Já as emissões fósseis se referem ao carbono encontrado em combustíveis fósseis, como petróleo, carvão e gás. E, finalmente, as emissões oriundas da mudança de uso da terra se referem ao carbono que está armazenado no solo e na vegetação, que é liberado quando uma floresta é transformada em área de cultivo ou de pastagem, por exemplo.

Atendimento de Requisitos Legais e Documentais



A gestão ambiental possui o objetivo de controle de recursos hídricos, incentivar a gestão correta e controle dos resíduos sólidos gerados e seus devidos tratamentos, bem como, promover um meio ambiente saudável e renovável para as presentes e futuras gerações.

O desenvolvimento econômico está diretamente relacionado ao meio ambiente, o que implica o envolvimento de todos para que os recursos naturais disponíveis sejam utilizados de forma consciente, para que não comprometa o direito de futuras gerações.

O Estado possui o dever de editar normas e regulamentações a serem cumpridas por toda a sociedade e fiscalizadas por organismos governamentais, tanto na esfera municipal, estadual e federal.

As indústrias possuem um papel importante no desenvolvimento sustentável, isto porque, utilizam recursos naturais para seus processos. Desta forma, possuem dever fundamental no controle e mitigação de impactos ambientais porventura por elas causados.

O Grupo vem desenvolvendo políticas e manuais internos de controle documental, bem como, elaboração e definição de fluxogramas de processo estabelecendo responsabilidades dos setores.



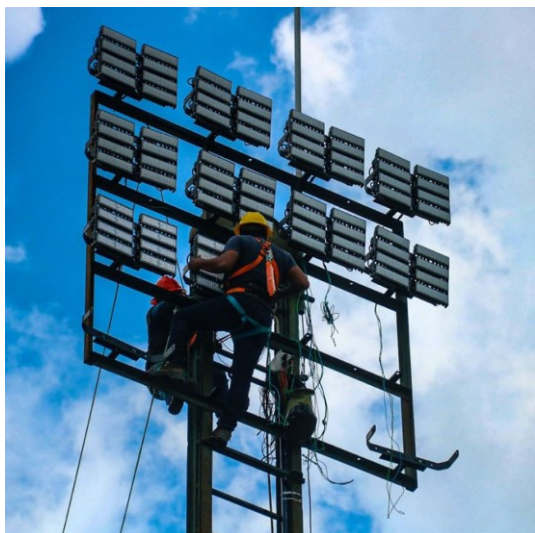
Princípios de Direitos Humanos:

O respeito integral aos Direitos Humanos é fundamental nas relações com os nossos stakeholders. Por isso a Brightlux busca conduzir seus negócios com ética, idoneidade, transparência e respeito, aderindo às práticas que assegurem tais direitos, estimulando a denúncia de toda forma ou tentativa de ato que viole os mesmos, assim como promovendo ações preventivas e de conscientização.

Além do nosso Código de Ética e Conduta, a nossa Política de Responsabilidade Social descreve os princípios e diretrizes adotados, tais como:

- Respeitar os direitos humanos em todas as operações do grupo, não tolerando qualquer tipo de discriminação ou violação desses direitos;
- Realizar o diálogo permanente com as comunidades, respeitando seus valores e interesses, com vistas à melhoria da qualidade de vida em seus aspectos sociais, econômicos, culturais e ambientais;
- Estimular seus clientes, fornecedores e demais participantes a valorizar os conceitos de Responsabilidade Social;
- Promover ações internas, capazes de contribuir para a construção de uma sociedade mais equilibrada e justa. Durante todo o ano realizamos campanhas relacionadas à Saúde e Qualidade de Vida para os nossos colaboradores, visando conscientizar e promover melhorias em relação ao bem-estar dos mesmos e de suas famílias. Dentre estas ações temos como exemplo: destacamos Prevenção ao Câncer de Mama e de Próstata, Suicídio e Doenças Mentais, Riscos Cardiovasculares, entre outros;
- Conforme previsto no relatório de 2023, este ano implementamos o PAT (Programa de Alimentação do Trabalhador) para todos os nossos colaboradores;

Princípios do Trabalho



A Brightlux se preocupa em cumprir com suas obrigações legais assim como assegurar os direitos de seus colaboradores, garantindo um salário justo e a liberdade de associação e a negociação coletiva.

Não aceitamos qualquer forma de trabalho forçado/compulsório ou infantil, assim como não toleramos discriminações, conforme está

descrito em nossa Política de Diversidade e Inclusão e nosso Código de Ética e Conduta.

Buscamos constantemente conhecer as melhores práticas do mercado para promovermos um ambiente inclusivo e adaptado para todos.

Em nosso Manual do Colaborador e no nosso Código de Ética e Conduta, explicitamos o apoio ao direito dos colaboradores se associarem aos sindicatos, bem como evidenciamos que não aceitamos qualquer tipo de conduta de trabalho forçado, trabalho infantil e/ou discriminação.

Atuamos de forma preventiva em relação aos acidentes de trabalho, treinando os colaboradores periodicamente e fornecendo todos os Equipamentos de Segurança Individuais e Coletivos necessários, o que nos leva a baixos índices de acidentes, obtendo a classificação “muito boa”, conforme parâmetros estabelecidos pela Organização Internacional do Trabalho.

Bem-estar dos Colaboradores

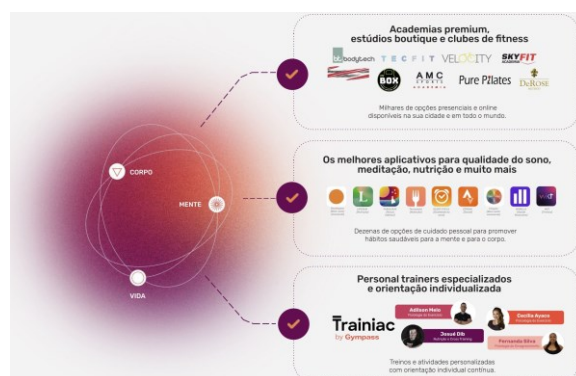
Disponibilizamos transporte através de Van própria, em pontos estratégicos para facilitar e trazer mais conforto para nossos colaboradores em seus trajetos de ida e volta.

O Grupo Brightlux se preocupa com o bem-estar físico, mental e nutricional dos nossos colaboradores, disponibilizando a eles o Wellhub (antigo Gympass) para que possam ter acesso a maior rede do mundo para atividades físicas, saúde e bem-estar.

Também disponibilizamos aos nossos colaboradores Plano de Saúde com teleatendimento e café da manhã em nosso refeitório.

Como parte do nosso PAT, oferecemos cestas básicas mensalmente para todos os colaboradores.

Foi implementado também em 2024 um convênio farmácia para facilitar o acesso a medicamentos para nossos colaboradores.



Dados Demográficos



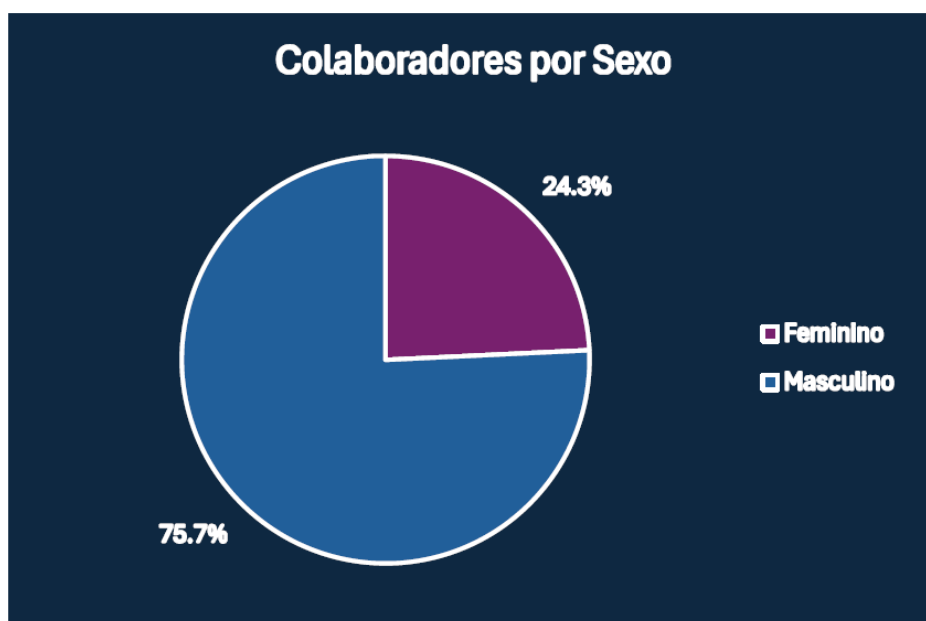
<= 1964 = Baby Boomers

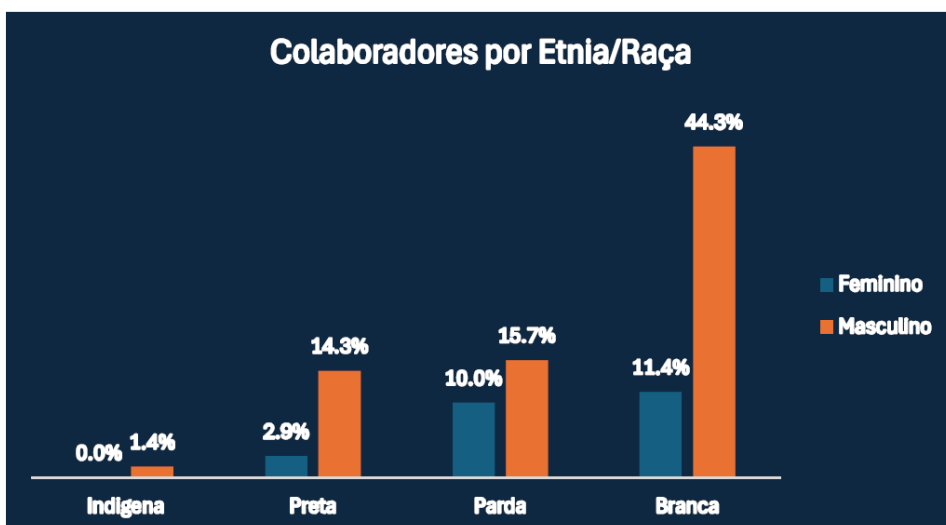
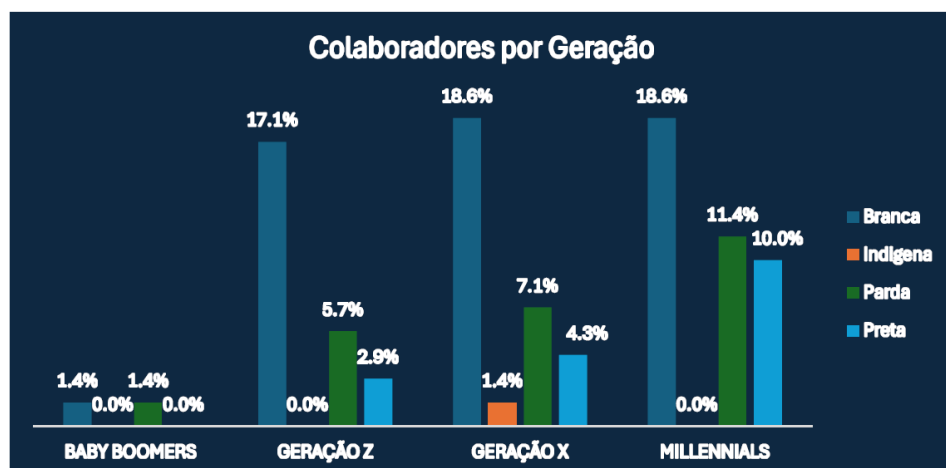
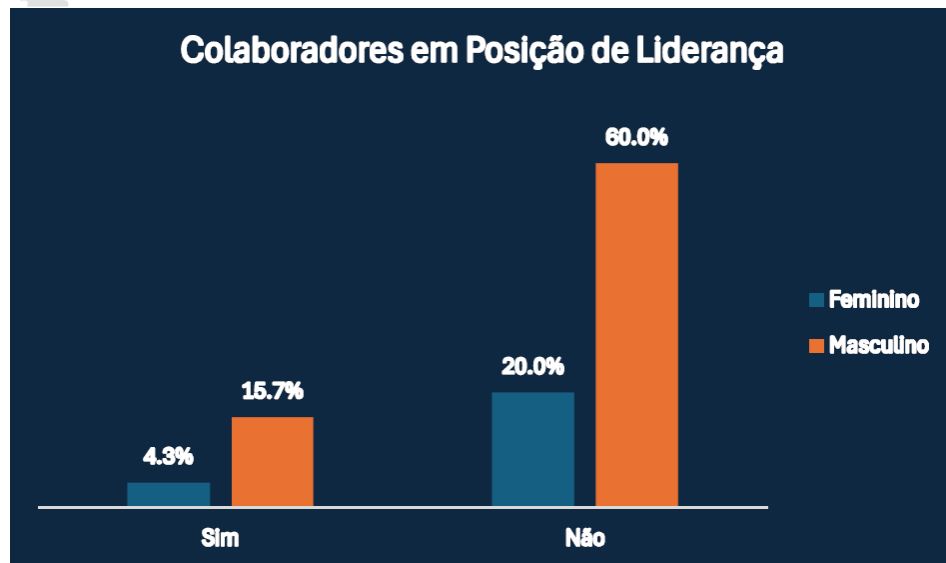
Entre 1965 e 1981 = Geração X

Entre 1982 e 1993 = Geração Y

E acima de 1994 = Geração Z

Nossa meta é garantir cada vez mais um ambiente inclusivo e diverso. Entre as ações que estão sendo realizadas o foco está no aprimoramento do nosso sistema de trabalho e processos para aumentarmos a aderência dos grupos de Diversidade de Inclusão, dando voz a nossa Política de Diversidade e Inclusão.





Treinamentos



Entendemos que nossos colaboradores são nosso ativo mais valioso. Como tal, acreditamos firmemente na importância de investir em seu desenvolvimento profissional e pessoal. Ao longo do ano de 2024, implementamos uma série abrangente de programas de treinamento de qualificação, projetados para capacitar nossa equipe em diversas áreas relevantes para suas funções e para o futuro de nossa empresa. Assim como no âmbito da qualificação, a segurança é uma prioridade absoluta em todas as operações do Grupo Brightlux. Reconhecemos os riscos associados a certas atividades e ambientes de trabalho e estamos dedicados a garantir que nossos colaboradores tenham as habilidades, conhecimentos e ferramentas necessárias para realizar suas tarefas com segurança.

Relatório de Treinamentos

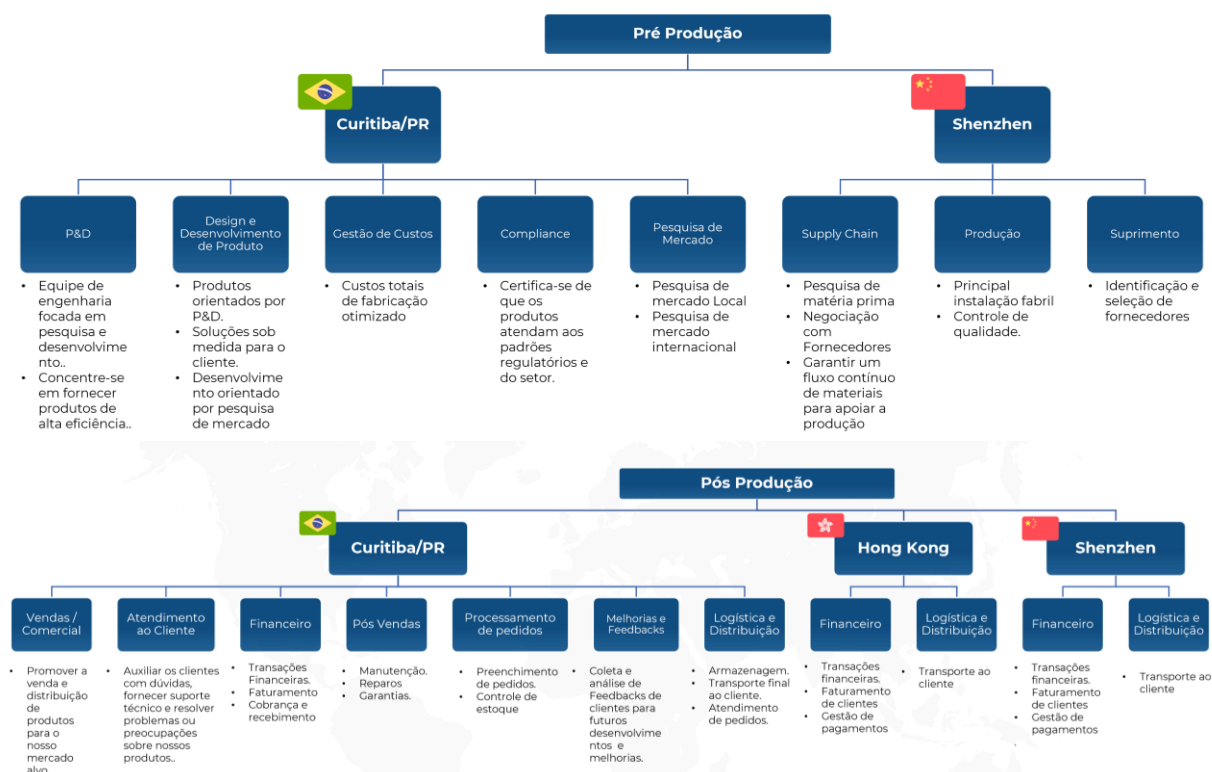
Curso	Empresa	Tipo	Classificação	Data	Carga Horária	Carga Horária Decimal	Qnt. Participantes	Hrs Totais de Treinamento
NR 5 CIPA	Serviço Social da Indústria (Sesi)	Treinamento	Treinamento de Segurança (NR)	18/06/2024	16:00	16	6	96.00
NR 5 CIPA	Serviço Social da Indústria (Sesi)	Treinamento	Treinamento de Segurança (NR)	24/09/2025	16:00	16	1	16.00
Light design	Centro Europeu	Curso	Qualificação Profissional	15/09/2024	59:00:00	59	2	118.00
NR 11 Operador de Empilhadeira	Serviço Social da Indústria (Sesi)	Treinamento	Treinamento de Segurança (NR)	02/09/2025	16:00	16	12	192.00
NR 6 Equipamento de Proteção Individual	Serviço Social da Indústria (Sesi)	Treinamento	Treinamento de Segurança (NR)	10/09/2024	02:00	2	31	62.00
Contabilidade para Iniciantes	ITC Cursos e Treinamentos	Curso	Qualificação Profissional	29/10/2024	06:00	6	5	30.00
Contabilidade e Análise de Balanços para Não Contadores	Dória Cursos e Treinamentos Empresariais	Curso	Qualificação Profissional	30/11/2024	08:00	8	6	48.00
Formação Brigada de Emergência	Salvare Treinamentos	Treinamento	Treinamento de Segurança (NR)	22/10/2024	16:00	16	13	208.00
Novembro Azul - Autocuidado e Saúde do Homem	Serviço Social da Indústria (Sesi)	Palestra	Palestra	26/11/2024	01:00	1	36	36.00
SIPAT 2024	Brightlux Iluminação	Palestra	Sipat	20/03/2024	04:30	4.5	45	202.50
Outubro Rosa - Autocuidado e Saúde da Mulher	Dra. Maryam Badreldin	Palestra	Palestra	29/10/2024	00:40	0.7	14	9.33
								1,017.83

Média Hrs de Treinamento por Func. 15.90



A Brightlux, desde sua fundação em 2007, tem se dedicado não apenas ao sucesso financeiro, mas também à construção de um legado sustentável. Nossa abordagem abraça os princípios da Governança Ambiental, Social e Corporativa (ESG), reconhecendo que o compromisso com esses aspectos é essencial para o progresso a longo prazo e o bem-estar de todas as partes interessadas.

Estamos estruturados de forma a atender com a maior qualidade, agilidade e transparência os nossos clientes em todas as etapas do processo:



Compromisso com a Transparência



A Brightlux está comprometida com a transparência em todas as suas operações. Nosso relatório de sustentabilidade é elaborado de forma abrangente e detalhada, refletindo nosso compromisso com a prestação de contas e a comunicação transparente com todas as partes interessadas, sejam elas investidores, clientes, funcionários ou comunidades locais.

Entendemos que a transparência é um elemento fundamental para o estabelecimento de relações de confiança sólidas com todas as partes interessadas. Nosso compromisso com a transparência vai além do cumprimento das regulamentações exigidas e se estende a uma cultura organizacional que valoriza a abertura, a honestidade e a prestação de contas. Aqui estão alguns aspectos detalhados desse compromisso que são tratados em nosso Código de Ética e Conduta:

1. **Comunicação Clareza e Abrangente:** Nosso compromisso com a transparência reflete-se em nossa comunicação clara e abrangente. Não apenas fornecemos relatórios de sustentabilidade detalhados e acessíveis, mas também garantimos que nossa comunicação interna e externa seja direta e compreensível. Isso inclui divulgar informações sobre nossas políticas, práticas e desempenho ESG de maneira acessível a todos os interessados.
2. **Acesso à Informação:** Reconhecemos a importância de garantir o acesso à informação para todas as partes interessadas. Portanto, disponibilizamos nosso relatório de sustentabilidade, políticas e outras informações relevantes em nosso website e outras plataformas de fácil acesso. Além disso, estamos abertos a responder perguntas e fornecer esclarecimentos adicionais sempre que necessário.
3. **Transparência na Tomada de Decisões:** Na Brightlux, adotamos uma abordagem transparente na tomada de decisões, especialmente aquelas que afetam diretamente nossas partes interessadas. Isso inclui processos claros e bem definidos para a definição de políticas, estratégias e metas relacionadas à sustentabilidade, garantindo que as decisões sejam baseadas em dados, evidências e considerações éticas.

4. **Divulgação de Riscos e Desafios:** Reconhecemos que a transparência também significa ser honesto sobre os desafios e riscos que enfrentamos. Portanto, além de destacar nossos sucessos e conquistas, também divulgamos abertamente os desafios e áreas em que estamos trabalhando para melhorar. Isso inclui divulgar informações sobre os riscos ambientais, sociais e de governança que enfrentamos e as medidas que estamos adotando para mitigá-los.
5. **Feedback e Engajamento:** Valorizamos o feedback de nossas partes interessadas e reconhecemos que a transparência inclui ouvir ativamente e responder às preocupações e sugestões levantadas por elas. Portanto, incentivamos o engajamento contínuo por meio de canais de comunicação abertos, como pesquisas, fóruns de discussão e reuniões com partes interessadas.

Para a Brightlux, a transparência é mais do que uma obrigação - é um valor fundamental que permeia todas as nossas operações e relacionamentos.

Estamos comprometidos em estender as nossas práticas e continuar promovendo uma cultura de transparência em tudo o que fazemos, garantindo que nossas partes interessadas confiem em nossa integridade e compromisso com a sustentabilidade.

Diversidade e Inclusão



Reconhecemos que a diversidade é um ativo fundamental para a inovação e o crescimento sustentável. Na Brightlux, promovemos ativamente uma cultura de inclusão, onde todas as vozes são ouvidas e valorizadas, independentemente de origem, gênero, idade, orientação sexual ou qualquer outra característica individual.

Nosso compromisso com a diversidade vai além do reconhecimento das diferenças individuais e se estende à promoção de uma cultura inclusiva, onde todas as pessoas se sintam valorizadas, respeitadas e capacitadas a contribuir plenamente. Aqui estão alguns aspectos detalhados de

nosso compromisso com a diversidade e a inclusão tratadas também através da nossa Política de Diversidade e Inclusão:

1. **Cultura de Respeito e Igualdade:** Na Brightlux, promovemos ativamente uma cultura de respeito e igualdade, onde todas as pessoas são tratadas com dignidade e valor, independentemente de sua origem, identidade de gênero, orientação sexual, raça, etnia, religião, idade, habilidade ou qualquer outra característica pessoal. Não toleramos discriminação ou assédio em qualquer forma e estamos comprometidos em criar um ambiente de trabalho seguro, inclusivo e acolhedor para todos.
2. **Recrutamento e Desenvolvimento Equitativos:** Nosso compromisso com a diversidade começa desde o recrutamento e seleção de talentos. Buscamos ativamente atrair e recrutar candidatos diversos, garantindo que nossos processos de seleção sejam justos, imparciais e baseados no mérito. Além disso, investimos no desenvolvimento e avanço de uma força de trabalho diversificada, oferecendo oportunidades de crescimento e progressão profissional equitativas para todos os nossos funcionários.
3. **Criação de Espaços Inclusivos:** Na Brightlux, estamos comprometidos em criar espaços de trabalho inclusivos, onde todas as vozes sejam ouvidas e valorizadas. Promovemos a colaboração e o trabalho em equipe, incentivando o intercâmbio de ideias e perspectivas diversas. Além disso, oferecemos programas de treinamento e sensibilização sobre diversidade e inclusão para todos os funcionários, visando aumentar a conscientização e a compreensão mútua.

A diversidade e a inclusão não são apenas objetivos a serem alcançados, mas sim valores fundamentais que guiam todas as nossas ações e decisões. Estamos empenhados em criar um ambiente de trabalho diversificado, inclusivo e acolhedor, onde todas as pessoas tenham a oportunidade de alcançar seu pleno potencial e contribuir para o sucesso de nossa empresa e para o bem-estar de nossa comunidade.

Ética nos Negócios



A ética é o alicerce sobre o qual construímos nossa empresa. Em todas as nossas atividades, desde a cadeia de suprimentos até as relações com os clientes, parceiros e colaboradores, aderimos aos mais altos padrões éticos. Isso inclui o combate à corrupção, o respeito aos direitos humanos e o cumprimento rigoroso das leis e regulamentações locais e internacionais.

Na Brightlux, reconhecemos que a ética nos negócios é essencial para o nosso sucesso a longo prazo e para o desenvolvimento sustentável das comunidades em que operamos. Nossa empresa é fundamentada em princípios éticos sólidos, que orientam todas as nossas atividades e relações comerciais. Aqui estão alguns aspectos detalhados de nosso compromisso com a ética nos negócios que são pautados em nosso Código de Ética e Conduta:

1. **Integridade e Honestidade:** A integridade e a honestidade são os alicerces sobre os quais construímos nossa empresa. Em todas as nossas interações comerciais, aderimos aos mais altos padrões éticos, garantindo que todas as nossas ações sejam guiadas pela verdade, transparência e respeito mútuo. Não comprometemos nossa integridade por ganhos financeiros ou vantagens competitivas.
2. **Cumprimento Legal e Regulatório:** Na Brightlux, estamos comprometidos em cumprir rigorosamente todas as leis, regulamentos e normas aplicáveis em todas as jurisdições onde operamos. Mantemos uma cultura de conformidade, garantindo que todas as nossas operações e práticas comerciais estejam alinhadas com os requisitos legais e regulatórios pertinentes.
3. **Respeito aos Direitos Humanos:** Reconhecemos e respeitamos os direitos humanos em todas as nossas operações e cadeia de suprimentos. Isso inclui o respeito aos direitos trabalhistas, a proibição do trabalho infantil e do trabalho forçado, a promoção da igualdade de oportunidades e o respeito à liberdade de associação e negociação coletiva.
4. **Combate à Corrupção e ao Suborno:** Na Brightlux, estamos firmemente comprometidos em combater a corrupção e o suborno em todas as suas formas. Mantemos políticas e

procedimentos robustos para prevenir e detectar atividades corruptas, garantindo que todas as transações comerciais sejam conduzidas de forma ética e transparente.

5. **Relações Comerciais Justas e Equitativas:** Valorizamos relações comerciais justas e equitativas, baseadas na confiança mútua, na reciprocidade e no respeito aos interesses de todas as partes envolvidas. Não envolvemos em práticas antiéticas, como dumping, fixação de preços ou concorrência desleal, e procuramos promover relações comerciais sustentáveis e de longo prazo com nossos clientes, fornecedores e parceiros.
6. **Responsabilidade Social Corporativa:** Reconhecemos nossa responsabilidade como empresa em contribuir para o bem-estar das comunidades em que operamos e para o desenvolvimento sustentável da sociedade como um todo. Investimos em iniciativas de responsabilidade social corporativa que visam melhorar a qualidade de vida das pessoas, proteger o meio ambiente e promover o desenvolvimento econômico inclusivo.

Mais que uma obrigação legal, para a Brightlux, ética é um compromisso moral que orienta todas as nossas decisões e ações. Estamos empenhados em manter os mais altos padrões éticos em todas as nossas operações, promovendo a confiança, a transparência e o respeito em todas as nossas relações comerciais e contribuindo para um mundo mais justo, ético e sustentável.

Gestão de Risco e Oportunidades



Na Brightlux, reconhecemos a importância crítica da gestão de riscos e oportunidades para o nosso sucesso a longo prazo e para a sustentabilidade de nossos negócios. Nossa abordagem proativa à gestão de riscos e oportunidades nos permite identificar, avaliar e responder de forma eficaz aos desafios e às possibilidades que enfrentamos em nosso ambiente operacional. Aqui está uma visão mais detalhada de como abordamos a gestão de riscos e oportunidades:

1. **Identificação e Avaliação de Riscos:** Estamos implementando processos sistemáticos para identificar e avaliar os riscos que podem afetar nossas operações, incluindo riscos ambientais, sociais, regulatórios, financeiros e operacionais. Utilizamos técnicas como análise de risco, análise SWOT (Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats) e cenários hipotéticos para entender a probabilidade e o impacto potencial de cada risco identificado.
2. **Mitigação e Controle de Riscos:** Desenvolvemos e implementamos estratégias de mitigação de riscos para minimizar sua probabilidade e impacto. Isso pode incluir a implementação de controles operacionais, a diversificação de fornecedores, o investimento em tecnologias de mitigação de impacto ambiental e social, e a compra de seguros adequados para cobrir riscos financeiros.
3. **Monitoramento e Revisão Contínua:** Mantemos um processo contínuo de monitoramento e revisão dos riscos identificados, garantindo que nossas estratégias de mitigação permaneçam relevantes e eficazes ao longo do tempo. Estamos atentos a novas tendências e desenvolvimentos que possam afetar nosso perfil de risco e ajustamos nossas abordagens conforme necessário.
4. **Identificação e Aproveitamento de Oportunidades:** Além de gerenciar riscos, também estamos atentos a oportunidades emergentes que possam beneficiar nossos negócios e promover a sustentabilidade. Isso pode incluir oportunidades de inovação tecnológica, novos mercados, parcerias estratégicas e iniciativas de responsabilidade social corporativa. Estamos abertos a explorar e aproveitar essas oportunidades de forma ética e sustentável.
5. **Integração da Gestão de Riscos e Oportunidades na Tomada de Decisões:** Nossa abordagem à gestão de riscos e oportunidades está integrada em todas as nossas operações e processos de tomada de decisões. Consideramos ativamente os aspectos de risco e oportunidade em nossas estratégias de negócios, investimentos, desenvolvimento de produtos, cadeia de suprimentos e expansão para garantir que estejamos preparados para enfrentar os desafios e aproveitar as oportunidades que o futuro pode trazer.

A Brightlux trata a gestão de riscos e oportunidades como prioridade estratégica que nos permite navegar com sucesso em um ambiente de negócios cada vez mais complexo e dinâmico. Estamos comprometidos em manter uma abordagem proativa e integrada à gestão de riscos e oportunidades, garantindo nossa resiliência e sustentabilidade a longo prazo.

Envolvimento com Stakeholders



Na Brightlux, reconhecemos que o envolvimento das partes interessadas é fundamental para o nosso sucesso e para a construção de relacionamentos sólidos e sustentáveis. Valorizamos o diálogo aberto, a colaboração e o engajamento contínuo com todas as partes interessadas, incluindo clientes, funcionários, investidores, fornecedores, comunidades locais e outras partes envolvidas em nossas operações. Aqui está uma visão mais detalhada de como envolvemos nossas partes interessadas:

1. **Comunicação Transparente:** Mantemos canais de comunicação abertos e transparentes com todas as nossas partes interessadas. Isso inclui a divulgação regular de informações relevantes sobre nossas operações, desempenho financeiro, práticas de sustentabilidade e impacto social e ambiental. Estamos comprometidos em fornecer informações claras, precisas e oportunas para garantir que todas as partes interessadas estejam bem informadas sobre nossas atividades e decisões.
2. **Diálogo e Consulta:** Valorizamos o feedback e as perspectivas de nossas partes interessadas e buscamos ativamente oportunidades para envolvê-las em processos de diálogo e consulta. Realizamos pesquisas, entrevistas, grupos focais e outras formas de consulta para entender as preocupações, necessidades e expectativas de nossas partes interessadas e incorporá-las em nossas estratégias e práticas de negócios.
3. **Engajamento Proativo:** Além de responder ao feedback das partes interessadas, também buscamos proativamente oportunidades para engajar e colaborar com elas. Isso pode incluir a organização de eventos de engajamento, mesas-redondas, workshops e

iniciativas de co-criação, onde as partes interessadas são convidadas a contribuir ativamente para o desenvolvimento de soluções e iniciativas compartilhadas.

4. **Parcerias e Colaborações:** Reconhecemos o valor das parcerias e colaborações com nossas partes interessadas para alcançar objetivos comuns e promover o desenvolvimento sustentável. Estabelecemos parcerias estratégicas com organizações da sociedade civil, governos locais, instituições acadêmicas e outras empresas para enfrentar desafios sociais e ambientais complexos e promover o bem-estar das comunidades onde operamos.
5. **Responsabilidade e Prestação de Contas:** Na Brightlux, assumimos a responsabilidade por nossas ações e estamos comprometidos em prestar contas a todas as nossas partes interessadas. Mantemos um diálogo aberto sobre nosso desempenho, impacto e desafios, e estamos prontos para responder a perguntas, fornecer esclarecimentos e relatar nossos progressos em relação aos compromissos assumidos.

Valorizamos o diálogo aberto e colaborativo com nossas partes interessadas. Estamos constantemente engajados com investidores, clientes, funcionários, organizações da sociedade civil e comunidades locais para compreender suas preocupações, necessidades e expectativas, e incorporá-las em nossa estratégia e práticas de negócios.